Приложение №4 к приказу

 МБУК «Крестецкая МКДС» от 01.10.2014г. №19

**Порядок**

**проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Крестецкая межпоселенческая культурно-досуговая система»» и их работников**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р и постановлением Администрации муниципального района от 03.07.2013 №565 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности сферы культуры Крестецкого муниципального района» на 2013-2018годы»,

2. Перечень показателей эффективности деятельности учреждения и работников должен позволить комплексно и объективно оценивать результаты работы по удовлетворению граждан качеством и количеством предоставленных услуг в сфере культуры, а также по стимулированию к повышению профессионального уровня работников учреждения.

Показатели эффективности должны отвечать следующим требованиям:

* соответствовать принципу обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг выполняемых работ;
* соответствовать целевым показателям деятельности учреждения, направленным на достижение показателей, утверждённых Дорожной картой, а также показателям по соотношению средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по региону;
* отражать изменения объёма деятельности учреждения (за год, полугодие, квартал, месяц);
* характеризовать расширение (обновление) номенклатуры предоставляемых населению услуг (за те же периоды);
* реализовать принцип роста оплаты труда в соответствии с ростом эффективности труда работников.

3. Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников учреждения проводится 1 раз в квартал, в соответствии с установленными показателями эффективности их деятельности, путем суммирования баллов за отчетный период.

4. Проведение оценки эффективности деятельности учреждений, их руководителей осуществляется на основании отчетности учреждения, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления работниками учреждения своей деятельности, а также данных, полученных по результатам опросов, анализа открытых источников информации и иными способами проведения данной оценки.

5. Для определения размера выплат стимулирующего характера работникам учреждения, комиссия 1 раз в квартал до 24-го числа месяца, следующего за отчетным, оценивает результаты деятельности работников и определяет размер выплат стимулирующего характера и определяет размер ежемесячного денежного поощрения работников. Ежеквартальное денежное поощрение работникам не начисляется в следующих случаях:

а) выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения менее чем на 85%;

б) выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчётный период или за предыдущие периоды, не более чем за два года, предшествующих отчётному периоду;

в) наложение дисциплинарного взыскания в отчётном периоде;

г) выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности.